

# 2021

## ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ



KNOWLEDGE  
CENTER

# СОДРЖИНА

СОДРЖИНА .....	2
ЗА ОРГАНИЗАЦИЈАТА .....	3
ОРГАНИЗАЦИСКА СТРУКТУРА -ОРГАНОГРАМ .....	4
CIRCULAR HRM .....	5
WECAN .....	6
HorizonReady .....	7
Yes C+C .....	8
LET'S DIGITAL .....	9
YOUNG KREATIV .....	10
Е-АДМИНИСТРАЦИЈА .....	11
ИННОПЛАТФОРМА .....	12
ПОДГОТОВКА НА ПРОЕКТНИ АПЛИКАЦИИ .....	13
МЕДИСКА ПОКРИЕНОСТ .....	14
ФИНАНСИСКИ ИЗВЕШТАЈ .....	15
ЛИСТА НА ДОНАТОРИ .....	17
ПУБЛИКАЦИИ .....	17
СТУДИИ .....	17
МАТЕРИЈАЛИ ЗА ОБУКА .....	17
ПЛАТФОРМИ ЗА Е-УЧЕЊЕ .....	17

## ЗА ОРГАНИЗАЦИЈАТА

Центарот за Управување со Знаење е истражувачки центар формиран во 2008-ма година, со цел да ги зајакне и подобри процесите на управување со знаење во сите општествени области во република Македонија и регионот на ЈИЕ. Центарот покрива широка палета на активности која се спроведува во соработка со граѓанскиот сектор, државните институции и деловната заедница. Визијата на Центарот

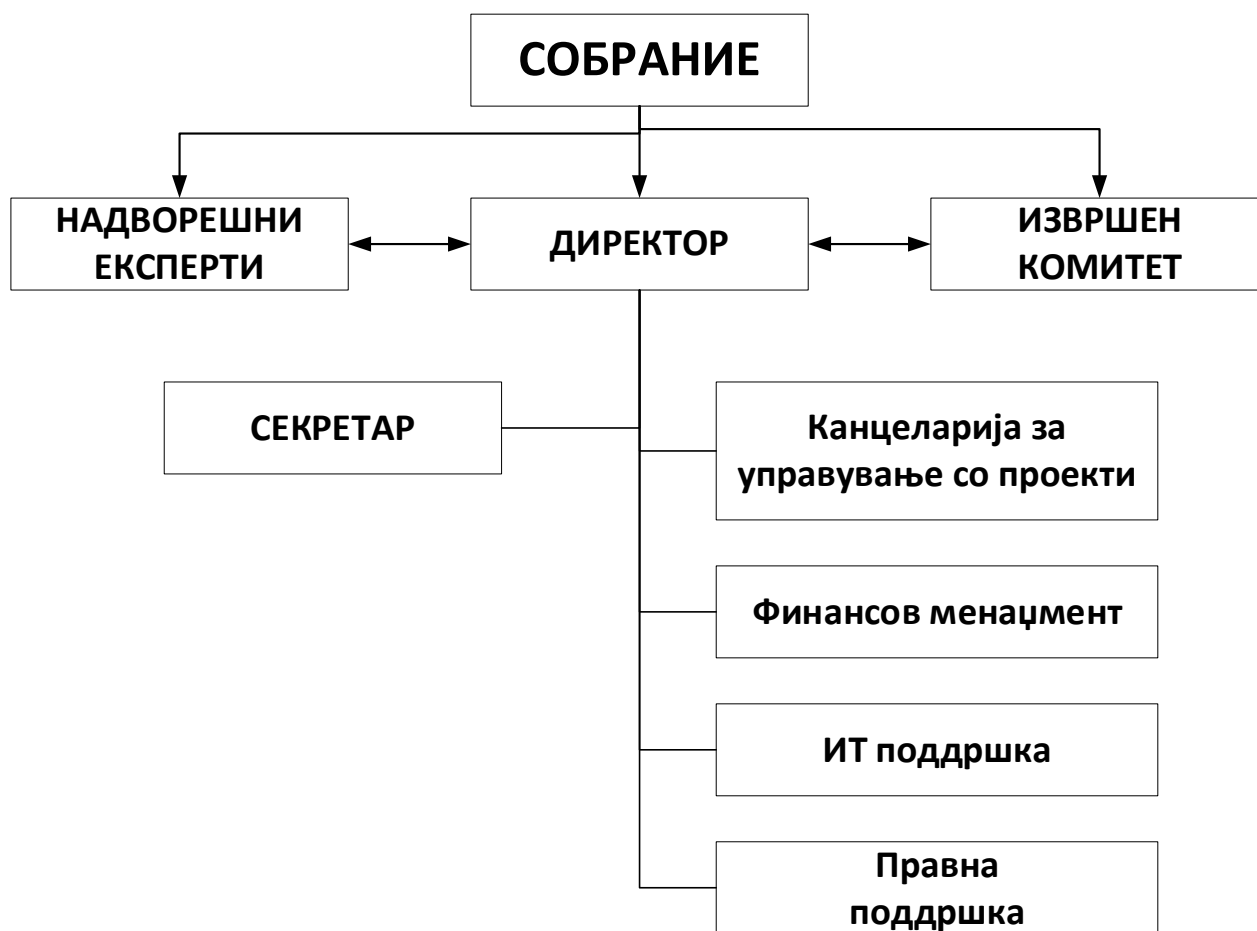
Активностите на Центарот се групирани во неколку области.

- На макро ниво, Центарот за управување со знаење спроведува истражување и анализа во областа на локалниот, националниот и регионалниот развој со цел истражување на тековните и предлагање нови политики, мерки и проекти во областа на економски развој, наука, технологија и деловно опкружување
- На микро ниво, Центарот за управување со знаење работи на поддршка на трансфер на технологија, иновации и конкурентност низ доминантните индустрии и сектори во земјата и регионот на ЈИЕ.
- На индивидуално / организациско ниво, ЦКМ работи со млади, претприемачи, претпријатија, и државната администрација во областа на зајакнување на расположливиот човечки капитал, и зголемување на дигиталните вештини.

Центарот е основан од почитувани членови на заедницата кои доаѓаат од граѓанскиот, јавниот и приватниот сектор чие знаење и искуство создава синергија на компетенции во голем дијапазон на дисциплини. Комбинацијата на способности го прави Центарот за Управување со Знаење

.Центарот за управување со знаење е признаен ЕУРОСТАТ центар за истражување и еден од трите признати центри за истражување на ЕУ во Северна Македонија

# ОРГАНИЗАЦИСКА СТРУКТУРА - ОРГАНОГРАМ



# ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

## CIRCULAR HRM

ОДДРЖЛИВ (КРУЖЕН) МОДЕЛ НА УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ

Circular HRM

ALIGNING CIRCULAR ECONOMY WITH



CIRCULAR  
HRM

### КРАТОК ОПИС

**Носител на проектот:** Pour La Solidarite ASBL

**Проектни партнери:** Center for Knowledge Management (Скопје, Македонија), Aris Formazione E Ricerca Societa Cooperative (Италија), SGS Tecnos (Шпанија); Viesoji Istaiga Kauno Mosklo IR Technologiju Parkas (Литванија), People Management Network (Белгија), National University Ireland Garway (Ирска), Fundacion Equipo Humano (Шпанија);

**Статус на проектот:** во тек

**Период на имплементација:** 01.09.2019 – 31.12.2021

**Целта на проектот** е да ја поддржи транзицијата на европските мали и средни претпријатија од секторот за еко индустрија од традиционален, линеарен модел на управување со човечките ресурси во оддржлив (кружен) модел кој ја подобрува регенерацијата на вештините и компетенциите на работното место и фаворизира кружни и оддржливи деловни и организациски модели.

**WEB:** <http://circular-hrm.eu/>

# ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

## WECAN

ОБУКА НА ТРЕНЕРИ ПРЕТПРИЕМАЧИ



WeCan Project

### КРАТОК ОПИС

**Носител на проектот:** Eurocircle - Centre d'Information Europe Direct

**Проекти партнери:** Center for Knowledge Management (Скопје, Македонија), Greek Association of Women Entrepreneurs – SEGE (Грција), I-Box Create, S.L., Centre for Creative Development “Danilo Dolci” (Сицилија), Center for Social Innovation (CSI);

**Период за имплементација:** 01.11.2019 – 31.10.2021

**Целта на проектот** е да го зголеми претприемачкиот капацитет на жените, и да ги зајакне оние кои одлучиле да бидат претприемачи или оние со новосоздадени претпријатија, преку употреба на прилагодена програма за обука.

**Очекувани резултати:** 1) WECAN методолошки водич за обука на жени во смисла на иницијатива и претприемништво; 2) WECAN наставна програма со иновативни материјали за обука; 3) WECAN платформа за е-учење што ќе и понуди на пошироката заедница пристап да ја следи обуката онлајн и да ги добие сите развиени знаења, плус диплома; Центарот за управување со знаење е одговорен за развојот на овоаа платформа.

**WEB:** <http://wecanproject.eu/>

# ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

## HorizonReady



European Commission > Erasmus+ > Erasmus+ project results > Erasmus+ project card

## Erasmus+

### КРАТОК ОПИС

Центарот за управување со знаење (ЦКМ) доби средства во рамките на Еразмус + програмата KA104 (2020) за проектот „Развој на капацитети за Хоризонт Европа“ - **HorizonReady** (Подготвени за Хоризонт). Подготвени за Хоризонт има за цел да ги зајакне капацитетите на организацијата и на земјата за искористување на можностите од новата програма Хоризонт Европа (2021-2027).

Проектот ќе го зајакне знаењето на ЦКМ за новата програма Хоризонт Европа и ќе овозможи градење на мрежи со организации и истражувачки центри од земјите-членки на ЕУ кои имаат искуство, капацитет и знаење за спроведување на проекти на Хоризонт, што и овозможува на организацијата значително да ги зголеми своите шанси за имплементација на проекти во оваа програма, но и да даде поддршка на други претпријатија и организации од Северна Македонија во истото.

**Буџет:** 10 514 евра

**WEB:** <https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects/eplu-project-details/#project/2020-1-MK01-KA104-077733>

# ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

Yes C+C



## Enhancing creative, cultural & innovation skills for adults

### КРАТОК ОПИС

**Носител на проектот:** The Fundación Mediterráneo (Шпанија)

**Проекти партнери:** Center for Knowledge Management (North Macedonia), Materahub (Italy), The Citizen Centre Bennohaus, Arbeitskreis Ostviertel Association (AKO) (Germany), Conversas Associação Internacional (Portugal)

**Период за имплементација:** 01-03-2021 - 28-02-2023

**Целта на проектот** е Развивање на програма за обука и платформа за обука, изложување и вмрежување преку Интернет за да ги зајакнете вештините од креативната, културната и иновативната сфера кај возрасните ученици за да можат да создаваат и да ги усовршуваат сопствените проекти за креативност. Овозможување на возрасните да стекнат социјална инклузија и да ја зголемат нивната способност за вработување

**Очекувани резултати:** 1 Возрасните ученици ќе ја зголемат својата свест за важноста на зајакнување и ренамена на вештините; 2. Подобрување на нивното техничко знаење за ИКТ (дигитализација, употреба на онлајн платформи, итн.); 3. Зајакнување на нивните вештини за отворено размислување преку наоѓање на креативни начини за решавање на проблемите и дигиталните компетенции што ќе ја подобрат нивната вработливост и социјална инклузија; 4. Темелна подготовка за подобро соочување со промените во сложеното работно опкружување и, во случај на ментори, зголемување и усовршување на сопствените компетенции во проценката и учењето на нови креативни и иновативни вештини.

**WEB:** <https://yesplusc.eu/>



# ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

## LET'S DIGITAL



### КРАТОК ОПИС

**Носител на проектот:** Eurocircle - Centre d'Information Europe Direct (Франција)

**Проекти партнери:** Center for Knowledge Management (Северна Македонија), I-Box Create, S.L (Шпанија), Progestion (Шпанија), FISPE (Франција)

**Период за имплементација:** 01-02-2021 – 28-02-2023

**Целта на проектот** е да ја подобри достапноста на обука за жените мигранти преку дигитални алатки.

**Очекувани резултати:**

- Создавање методолошка рамка за обучувачите
- Развивање на педагошка маршрута за обучувачи за стручно образование и обука и пилотирање
- Развивање на платформа за е-учење
- Мобилна апликација
- 6 настани и материјали за дисеминација

**WEB линк:** <https://www.lets-digital.eu/>

# ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

## YOUNG KREATIV



### КРАТОК ОПИС

**Носител на проектот:** ASFAR (Обединетото Кралство)

**Проекти партнери:** Center for Knowledge Management (Северна Македонија), Materahub (Италија), Anthropolis (Германија)

**Период за имплементација:** 01-06-2021 - 28-05-2023

**Целта на проектот** е да се поттикне и поттикне креативното социјално претприемничко учење, на младите преку надградба и зајакнување на младинските работници, едукаторите и менторите како примарни средства за професионалниот развој на младите

#### **Очекувани резултати:**

IO1: Методолошка рамка за младинските работници за работа со млади луѓе фокусирана на емоционална интелигенција и самосвест. Методологијата и упатствата имаат за цел да ги подготват младинските работници со вештини и знаење за да ги мотивираат младите луѓе за време на обуките. IO2: Наставна програма со водич и програма за модуларно учење за младински работници. Наставната програма ќе им обезбеди на младинските работници вистинските компетенции да ги водат младите луѓе во поставување на креативно општествено претпријатие. IO3: Платформа за е-учење: Платформата YKSE создава онлајн простор за младинските работници за подобрување на нивните вештини

**WEB линк:** <https://www.youngkreativ.eu/>

# ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

## Е-АДМИНИСТРАЦИЈА



Е-АДМИНИСТРАЦИЈА  
СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА



*Citizens for change!*

### КРАТОК ОПИС

**Носител на проектот:** Центар за управување со знаење

**Период за имплементација:** 01.03.2021 – 31.10.2021 (8 месеци)

**Целта на проектот** Општа цел: Општата цел на оваа акција е подготовка на Документ за политика (Policy brief) со предлог мерки за надминување на јазот кој постои во државната и јавната администрација во однос на познавањето на дигиталните вештини потребни за зголемување на ефикасноста и продуктивноста, но и давање на брзи, квалитетни и електронски услуги во насока на искористување на придобивките од технологијата и подобрување на севкупната конкурентност на државата

#### **Очекувани резултати:**

Мапирање на државни органи, односно создавање база на стратифициран примерок кој ќе влезе во истражувањето на државната и јавна администрација;

Прилагодување на истражувачката методологија од Мекинзи применета во ЕУ со анкета и прашалник;

Анализа/Извештај од наодите од анкетата со предлози на мерки за надминување на истото;

Тркалезна маса со претставници од државната и јавната администрација за презентација и верификација на наодите;

Документ за политика (Policy brief).

**WEB линк:** [е-администрација](#)

# ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

## ИННОПЛАТФОРМА

ИНОВАТИВНА ПЛАТФОРМА И АЛАТКИ НАМЕНЕТИ ЗА ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА КАПАЦИТЕТОТ ЗА ИНОВАЦИИ НА МСП-ЈА ВО БАЛКАНСКО МЕДИТЕРАНСКАТА ОБЛАСТ



# INNOPLATFORM

An innovative set of tools and services for improving competitiveness of the Balkan Mediterranean area.

With the help of **InnoTools**, **InnoScorecard** and **InnoRegion** INNOPLATFORM aims to improve SMEs opportunities, capacities and knowledge in introducing product and process innovations.



### **КРАТОК ОПИС**

**Носител на проектот:** Центар за Управување со Знаење (Скопје, Македонија);

**Проектни партнери:** Computer Technology Institute and Press "Diophantus"(GR), UET Centre (AL), Burgas Free University (BG), Limassol Chamber of Commerce and Industry (CY), Association of Information Technology Companies of Northern Greece (GR); партнери набљудувачи: University of Bedfordshire Business School (UK) и Yasar University (TR);

**Период:** 2017 – 2019;

**Главни корисници** на проектот се МСП-ја, Истражувачки центри, Институти и Универзитети, како и креатори на политики од Балканско Медитеранската област;

**Целта на проектот** е да ја подобри конкурентноста на Балканско Медитеранската област преку зголемување на постоечкото знаење за иновации во бизнис моделите кое би се преточило во развој на алатки (InnoTools) и сервиси (InnoScorecard и InnoRegion) за подобрување на можностите, капацитетите и знаењето на за воведувањето на иновативни производи и процеси;

**Резултат:** развиено општо познавање и разбирање на иновации на бизнис модели со фокус на интернационализација во регионот, развиена серија иновативни алатки, услуги и упатства со цел подобрување на дигитализацијата на процесите во организациите и институциите во 5 земји од Балканско медитеранската област;

**Буџет:** 170 000 евра.

**WEB:** <http://innoplatform.eu/index.php/en/>

## ПОДГОТОВКА НА ПРОЕКТНИ АПЛИКАЦИИ

Во текот на 2021 година, тимот на Центарот за управување со знаење подготви нови предлог-проекти во областите кои се дел од програмските цели на организацијата за 2018-2022 година. Активностите вклучуваа градење партнерства и учество во подготовка на предлог-проекти за Прекуграничната програма со Грција, програмите во рамки на Еразмус плус и Цивика - грантови за акција



# МЕДИСКА ПОКРИЕНОСТ

Во 2021 година, прокетите на ЦКМ беа покриени со интензивни медиумски кампањи.

## ТРАДИЦИОНАЛНИ МЕДИУМИ

Во текот на 2021 година, ЦКМ организираше 2 прес-конференции презентирајќи ги резултатите од тековните проекти. Овие настани беа опфатени со повеќе од 20 соопштенија за печатот во електронските, мрежните медиуми, заедно со телевизиското покривање.

Директорката на ЦКМ, Андријана Богдановска даде неколку интервјуа во електронските медиуми..

## ДРУШТВЕНИ МРЕЖИ

ЦКМ има активни профили, аватари на следниве друштвените мрежи: Фејсбук, Твитер и Линкдин, со значителна група следбеници. Сите проекти на ЦКМ имаат посебни профили, аватари на друштвените мрежи.



# ФИНАНСИСКИ ИЗВЕШТАЈ

## БИЛАНС НА СОСТОЈБА

Биланс на состојба

Ознака за АОП	Опис	Претходна година	Бруто за тековна година	Исправка на вредноста за тековна година	Нето за тековна година
1	-- АКТИВА ПОСТОЈАНИ СРЕДСТВА (002+003+008+009)		38.903,00	2.046,00	36.857,00
3	-- МАТЕРИЦАЛНИ СРЕДСТВА (004 до 007)		38.903,00	2.046,00	36.857,00
6	-- Опрема		38.903,00	2.046,00	36.857,00
10	-- ПАРИЧНИ СРЕДСТВА, КРАТКОРОЧНИ ПОВЕЌУВАЊА И АКТИВНИ ПРЕСМЕТКОВНИ СМЕТКИ (011+018+019+020+021+022+023+024)	2.868.365,00	1.094.707,00		1.094.707,00
11	-- ПАРИЧНИ СРЕДСТВА (012 до 017)	1.594.384,00	1.089.411,00		1.089.411,00
12	-- Жиро сметка	1.594.384,00	920.132,00		920.132,00
14	-- Давана сметка		169.279,00		169.279,00
19	-- КУПУВАНИ	316.329,00			
20	-- ПОВЕЌУВАЊА ЗА ДАДЕНИ АВАНСИ, ДЕПОЗИТИ И КАУЦИИ	952.356,00			
23	-- ПОВЕЌУВАЊА ЗА ПОВЕЌЕ ПЛАТЕНИ ДАНОЦИ И ПРИДОНЕСИ	5.296,00	5.296,00		5.296,00
42	-- ВКУПНА АКТИВА (001+010+028+035+038+041)	2.868.365,00	1.133.610,00	2.046,00	1.131.564,00
51	-- IV. КРАТКОРОЧНИ ОБВРСКИ И ПАСИВНИ ПРЕСМЕТКОВНИ СМЕТКИ (052 ДО 061)	2.086.168,00			533.222,00
53	-- б) Добивувачи	1.716.335,00			337.319,00
54	-- в) Обврски спрема државата за даноци и придонеси и други обврски	772,00			772,00
56	-- Други краткорочни обврски	273.120,00			195.131,00
61	-- Обврски за плати	95.941,00			
62	-- V. ПАСИВНИ ВРЕМЕНСКИ РАЗГРАНИЧУВАЊА (063 до 065)	775.253,00			598.342,00
63	-- Пасивни временски разграничувања пресметани и однапред наплатени приходи	575.237,00			
64	-- Дел од вишокот на приходите пренесен во наредната година	200.016,00			598.342,00
67	-- НЕРАСПРЕДЕЛЕН ДЕЛ ОД ВИШОКОТ НА ПРИХОДИТЕ-ДОБИВКАТА	6.944,00			
69	-- ВКУПНА ПАСИВА (044+046+047+051+052+066+067+068)	2.868.365,00			1.131.564,00

# ФИНАНСИСКИ ИЗВЕШТАЈ

## БИЛАНС НА ПРИХОДИ И РАСХОДИ

Биланс на приходи и расходи

Ознака за АОП	Опис	Претходна година	Бруто за тековна година	Исправка на вредноста за тековна година	Нето за тековна година
201	-- Расходи I. МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ, УСЛУГИ И АМОРТИЗАЦИЈА (202 до 210)	380.976,00			139.638,00
202	-- Потрошени материјали	201.302,00			2.120,00
203	-- Потрошена енергија				8.991,00
205	-- Превози и транспортни услуги	13.078,00			9.000,00
207	-- Амортизација				2.046,00
209	-- Намени	166.596,00			117.481,00
211	-- ДРУГИ РАСХОДИ (212 до 221)	258.113,00			840.298,00
212	-- Провизија за платен промет	27.460,00			37.692,00
213	-- Камати на кредити и заеми	4.100,00			
214	-- Премии за осигурувања				8.792,00
215	-- Дневници за службено патување				393.989,00
219	-- Други расходи	226.553,00			399.825,00
220	-- ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ НА ПЛАТИ(231+232)	851.737,00			1.565.426,00
231	-- а) Вклучуваани плати	851.737,00			1.565.426,00
235	-- ВКУПНО РАСХОДИ (201+211+222+226+230+233+234)	1.490.826,00			2.545.362,00
236	-- Остварен вишок на приходи-добивка пред оданочувања(250 минус 235) ако 250>235	7.716,00			391.382,00
237	-- Даноци, придонеси и други давачки од добивката	772,00			
238	-- Остварен нето вишок-добивка (236-237)	6.944,00			391.382,00
239	-- Вкупно (235+236) или (235+237) ако 237 е поголемо од 236+235	1.498.542,00			2.936.744,00
244	-- Притоци од членарини, подароци, донации и приходи од други извори	1.498.542,00			2.934.976,00
249	-- Вонредни приходи				1.768,00
250	-- ВКУПНО ПРИХОДИ 240+243+244+245+246+247+ 248+249	1.498.542,00			2.936.744,00
252	-- ВКУПНО (250+251)-239	1.498.542,00			2.936.744,00
438	-- Број на работници	3,00			4,00



## ЛИСТА НА ДОНАТОРИ

- EU Erasmus+

## ПУБЛИКАЦИИ

### СТУДИИ

- Towards a Model for Circular Human Resource Management- Студија развиена во рамки на проектот ОДДРЖЛИВ (КРУЖЕН) МОДЕЛ НА УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ

## МАТЕРИЈАЛИ ЗА ОБУКА

За време на 2021-та година тимот на Центарот за управување со знаење работеше на

- 4 модули за обука на жени претприемачи преку електронска платформа за е-учење,и
- 7 модули за обука за одржливиот модел на управување со човечките ресурси

Модулите се објавени на веб страниците на проектите ОДДРЖЛИВ (КРУЖЕН) МОДЕЛ НА УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ и ОБУКА НА ТРЕНЕРИ ПРЕТПРИЕМАЧИ

## ПЛАТФОРМИ ЗА Е-УЧЕЊЕ

За време на 2021-та година, тимот на Центарот за управување со знаење работеше на развој на две платформи за е-учење





**KNOWLEDGE  
CENTER**

**Address:**

11. Oktober 25 (7th floor kat),  
1000 Skopje, Macedonia

**Web:**

<http://knowledge-center.org/>

**E-mail:**

[info@knowledge-center.org](mailto:info@knowledge-center.org)